

Huichapan Hgo., a 05 de septiembre de 2023

**L. CPyAP MARTHA LUGO JARAMILLO.  
TITULAR DE LA UNIDAD DE PLANEACION.**

Por medio del presente le envié a usted un cordial saludo, al mismo tiempo me permito entregarle la información solicitada en su oficio **UP-101/2023** con relación al **ejercicio fiscal 2024**, respecto a la matriz de indicadores, presupuesto anual 2024, programa operativo anual 2024, así mismo los cuadros de alineación de los objetivos, estrategias y líneas de acción que se ejecutarán de la actualización del Plan Municipal de Desarrollo Huichapan 2022-2024, con relación al Plan Estatal de Desarrollo Hidalgo 2022-2028, y de los Objetivos del Desarrollo Sostenible 2030.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo y quedo de usted para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE.



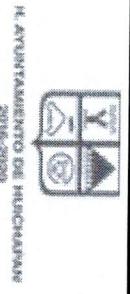
**M.A.P. GERARDO BUGARIN OLVERA.  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS.**

C.C.P. ARCHIVO.  
GBO.





**PROGRAMA DE HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL 2024**



Componente	Objetivo	Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
<b>Componente 1RH</b>	Aumentar el número de capacitaciones y el porcentaje de personal capacitado.	Porcentaje de servidores públicos capacitados.	Expediente de capacitación de personal, Recursos Humanos 2024.	Falta de capacitadores y presupuesto.
<b>Componente 2RH</b>	Disminución del porcentaje de retardos y faltas (ausentismo), del personal en general.	Porcentaje de retardos y faltas de los trabajadores Municipales.	Reporte general del sistema de asistencia (Programa Genesis) y reportes de asistencia de las áreas. Dirección de Recursos Humanos 2024.	Falta de compromiso del personal.
<b>Componente 3RH</b>	Disminución de incapacidades medicas del personal en general.	Numero de incapacidades medicas	Reporte general del sistema de asistencia (Programa Genesis) y reportes de incapacidades medicas del servicio medico correspondiente. Dirección de Recursos Humanos 2024.	Falta de atención medica, contingencias de salud, y malos hábitos tanto personales y alimenticios del personal en general.



Elaboró: M.A.P. Gerardo Bugarin Olvera  
Director de Recursos Humanos.



Supervisó: L. CP Y AP Martha Lugo Jaramillo  
Encargada de la unidad Planeación



Autorizó: L.A.E Victor A. Falcón López  
Secretario de Administración y Finanzas



**PROGRAMA DE HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL 2024**  
**Matriz de indicadores de Resultados de Desempeño Recursos Humanos**



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
 GOBIERNO DE GUATEMALA

Nombre del indicador	Dimensión (s) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (Incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
<b>Componente 1RH</b> Porcentaje de servidores públicos capacitados	Eficacia	Mide el porcentaje del personal capacitado de la Administración Pública Municipal.	Porcentaje de servidores públicos capacitados es igual al número total de funcionarios públicos entre el número de servidores públicos capacitados todo por 100	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	509 servidores públicos Meta 2023 55.00%	85%		
<b>Componente 2RH</b> Porcentaje de retardos y faltas de los trabajadores Municipales.	Eficacia	Mide el porcentaje de retardos y faltas del personal en general de la Administración Pública Municipal.	Porcentaje de servidores públicos es igual al número total de funcionarios públicos con faltas y/o retardos entre el número de servidores públicos todo por 100	Cantidad	Trimestral	Descendente	20 Empleados igual al 4%	17		
<b>Componente 3RH</b> Porcentaje de disminución de incapacidades médicas	Eficacia	Mide el número de disminuciones de incapacidades médicas	Porcentaje de disminución de incapacidades médicas es igual al número total de funcionarios públicos con incapacidades médicas entre el número de servidores públicos todo por 100	Porcentaje	Trimestral	Descendente	120 incapacidades médicas en el 2023, igual al 23.57. %	17%		



Elaboró: L.A. Gerardo Bugarrín Olivera  
 Director de Recursos Humanos.



Supervisó: Lic. Martha Lugo Jaramillo  
 Encargada de la unidad Planeación



Autorizó: A.E. Víctor A. Falcon López  
 Secretario de Administración y Finanzas